



## In company training

# Kritische professionals, tussen samenwerken en vechten om verandering

Professionals die vanuit hun betrokkenheid bij de doelgroep(en) en maatschappelijke functie van “hun organisatie” een bijdrage willen leveren aan het vormgeven van de toekomst en tegelijkertijd kritische vragen stellen bij de veranderambities van hun bestuurders, (verander)managers en projectleiders, komen vaak in een complexe en lastige situatie terecht. Zolang deze professionals kiezen voor samenwerking worden zij omarmd door bestuurders, (verander)managers en projectleiders, de voortrekkers van de verandering. Dat verandert vaak snel nadat de eerste kritische vragen of opmerkingen op tafel zijn gelegd. Bestuurders, managers, projectleiders en enthousiaste collega's ervaren deze kritische collega dan al snel als rebel die in de weg staat van het realiseren van de nieuwe ambities. Wat kunnen kritische professionals doen om desondanks gehoord te worden en invloed uit te oefenen?

### Programmavoorbeeld

Het programma van deze training wordt op individuele maat gemaakt op basis van een gesprek met de opdrachtgever. Onderstaand een voorbeeld.

9.15 - 9.30 uur	Inloop met koffie en thee
9.30 - 11.00 uur	Laveren tussen samenwerken en vechten Vanuit een veranderkundig perspectief worden de positie en rol van kritische professionals belicht. Wat is kenmerkend voor hun situatie? Wat zijn de do's en dont's? En niet in de laatste plaats: wat te doen om mezelf niet uit het oog te verliezen en goed voor mijzelf te blijven zorgen? Met tal van praktijkvoorbeelden.
11.00 - 11.15 uur	Pauze
11.15 - 12.30 uur	Het moet anders (I) Praktijkopdracht. De deelnemers gaan aan de slag met een praktijksimulatie.
12.30 - 13.30 uur	Lunch
13.30 - 14.45 uur	Hoe krijg ik invloed? Theorie en praktijk van 'samenwerken en vechten om verandering'. Welke methodieken kunnen kritische professionals benutten bewegend 'tussen samenwerken en vechten'? Wanneer is welke methodiek bruikbaar en effectief? Ook nu weer met voorbeelden uit de dagelijkse praktijk.
14.45 - 15.00 uur	Pauze
15.00 - 16.15 uur	Samen werken aan verandering Praktijkopdracht. De deelnemers gaan aan de slag met een eigen actuele situatie. Deze wordt verkend en er wordt samen gewerkt aan het vinden van oplossingen vanuit het principe 'samen als het kan, alleen als het moet'.
16.15 - 16.30 uur	Afronding en evaluatie
16.30 uur	Afsluiting

### Datum

De uitvoeringsdatum wordt vastgesteld in overleg met de opdrachtgever.



### **Locatie**

De opdrachtgever zorgt voor een locatie.

### **Tijdsinvestering**

Aan de deelnemers wordt gevraagd om vooraf een situatie te beschrijven. Zij lezen daarnaast het boek 'Rebel met een reden'. De studiebelasting bedraagt in totaal 15 uren.

### **Niveau**

HBO werk- en denkniveau

### **Leerdoelen**

In deze training leren de deelnemers:

1. Hoe kom ik in mijn kracht te staan?
2. Hoe beweeg ik tussen samenwerken en vechten?
3. Welke wegen kan ik bewandelen?
4. Hoe bepaal ik mijn koers?
5. Hoe krijg ik anderen mee?
6. Hoe voorkom ik dat ik mezelf tegenwerk?
7. Wat te doen als de situatie escaleert?

Dit alles met het oog op de actuele situatie waarmee de deelnemers te maken hebben.

### **Doelgroep**

De training 'Tussen samenwerken en vechten om verandering' is bestemd voor alle professionals die vanuit hun betrokkenheid bij de doelgroep(en) en maatschappelijke functie van "hun organisatie" een bijdrage willen leveren aan het vormgeven van de toekomst en tegelijkertijd kritische vragen stellen bij de veranderambities van hun bestuurders, (verander)managers en projectleiders en het door hen geschetste lonkende toekomstperspectief. Kritische professionals die zoeken naar wegen om gehoord te worden. Om effectief aan de slag te kunnen is het minimum aantal deelnemers 4. Het maximum aantal deelnemers is 12.

### **Accreditatie**

Deelnemers krijgen desgewenst een certificaat van deelname van Quanta NpM B.V.

### **Investering**

Deze eendaagse training in het versterken van uw effectiviteit als voortrekker van verandering vraagt een investering van € 3.950,00 = (exclusief 21% BTW). Dit tarief is inclusief alle kantoor- en reiskosten van de trainer van Quanta NpM B.V. en inclusief alle benodigde opleidingsmaterialen zoals het boek 'Rebel met een reden'. Dit tarief is exclusief accommodatie- en verblijfskosten (zoals maaltijden) van de deelnemers en de trainer van Quanta NpM B.V..

### **Trainer**

Drs. Jos A.J. van der Horst (1956) is een veranderkundige met een jarenlange ervaring in de non-profitsector met veranderprocessen in het algemeen en vraagstukken rondom communicatie en samenwerking in het bijzonder. Hij was als veranderkundige betrokken bij de begeleiding van fusies, organisatie- en cultuurveranderingen, het ontwikkelen en introduceren van nieuwe werkwijzen, ondernemerschap, innovatieve verdienmodellen, markt- en klantgerichtheid, integrale samenwerking, of het versterken van de eigen (team)kracht. Hij deed dit zowel op het niveau van bestuur en beleid, als dat van het organiseren en duurzaam implementeren van een gewenste nieuwe koers. Ook trainde en coachte hij bestuurders, managers en medewerkers van veranderende organisaties in het nieuwe kennen, kunnen en willen, dat van hen werd gevraagd. Jos van der Horst is auteur van verschillende boeken waaronder 'Onderneem met zin!' (Uitgeverij SWP, 2010) en 'Rebel met een reden' (Uitgeverij SWP, 2018).

### **Informatie en boeking**

Neem voor meer informatie en boeking contact op met Jos van der Horst. Dat kan met een e-mail ([horst@quantanpm.nl](mailto:horst@quantanpm.nl)) of telefonisch (06-55830515 of 0345-532187).