



In company training Tussen samenwerken en vechten om verandering

Bestuurders, managers en projectleiders die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen en implementeren van veranderingen op het niveau van beleid en bestuur, organisatie en management, of uitvoering hebben vaak last van rebellen die zich keren tegen de voorgestane ommekeer, kentering, kanteling, transformatie, reorganisatie, herstructurering, ombuiging, of (re)vitalisering. Zij ervaren dat de rebellen in de weg staan van het realiseren van de nieuwe ambities, niet willen samenwerken, veel aandacht vragen, negatief maken wat positief is, tijd en energie vreten, vervelende emoties oproepen en stilstand teweeg brengen waar beweging nodig is. Met vaak stevige conflicten, afnemend werkplezier en gemiste kansen als gevolg. En mogelijk gemiste kansen omdat waardevolle inbreng van de rebel niet wordt gehoord. Wat te doen?

Programmavoorbeeld

Het programma van deze training wordt op individuele maat gemaakt op basis van een gesprek met de opdrachtgever. Onderstaand een voorbeeld.

9.15 - 9.30 uur	Inloop met koffie en thee
9.30 - 11.00 uur	Hoe bevorder je rebellie, hoe voorkom je het? Theorie en praktijk van rebellie passeren de revue. Van oorzaken tot en met verschijningsvormen. Met aandacht voor zowel preventie van rebellie, als de verschillende escalatieniveaus. Ruime aandacht voor de verschijningsvormen van rebellen en de gevolgen voor de coördinatie en implementatie van het verandertraject. Met tal van praktijkvoorbeelden.
11.00 - 11.15 uur	Pauze
11.15 - 12.30 uur	Het moet anders (I) Praktijkopdracht. De deelnemers gaan aan de slag met een praktijksimulatie.
12.30 - 13.30 uur	Lunch
13.30 - 14.45 uur	Effectief bewegen tussen samenwerken en vechten Theorie en praktijk van 'samenwerken en vechten om verandering'. Welke methodieken kunnen wij benutten bewegend 'tussen samenwerken en vechten'? Hoe deze in te zetten? Wanneer is welke methodiek bruikbaar en effectief? Ook nu weer met voorbeelden uit de dagelijkse praktijk.
14.45 - 15.00 uur	Pauze
15.00 - 16.15 uur	Samen werken aan verandering Praktijkopdracht. De deelnemers gaan aan de slag met een eigen actuele situatie. Deze wordt verkend en er wordt samen gewerkt aan het vinden van oplossingen vanuit het principe 'samen als het kan, alleen als het moet'.
16.15 - 16.30 uur	Afronding en evaluatie
16.30 uur	Afsluiting

Datum

De uitvoeringsdatum wordt vastgesteld in overleg met de opdrachtgever.

Locatie

De opdrachtgever zorgt voor een locatie.



Tijdsinvestering

Aan de deelnemers wordt gevraagd om vooraf een situatie te beschrijven. Zij lezen daarnaast het boek 'Rebel met een reden'. De studiebelasting bedraagt in totaal 15 uren.

Niveau

HBO werk- en denkniveau

Leerdoelen

In deze training leren de deelnemende bestuurders, (verander)managers en projectleiders:

1. Wat zijn de oorzaken van rebellie?
2. Hoe rebellie te voorkomen?
3. Wat is er voor nodig om effectief samen te werken aan verandering?
4. Hoe in het veranderproces conflicten en escalatie te voorkomen?
5. Wat te doen als het toch hoog oploopt en de situatie escaleert?

Dit alles met het oog op de actuele situatie waarmee de deelnemers te maken hebben.

Doelgroep

De training 'Tussen samenwerken en vechten om verandering' is bestemd voor alle bestuurders, managers en projectleiders die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen en implementeren van veranderingen op het niveau van beleid en bestuur, organisatie en management, of uitvoering.

Om effectief aan de slag te kunnen is het minimum aantal deelnemers 4. Het maximum aantal deelnemers is 12.

Accreditatie

Deelnemers krijgen desgewenst een certificaat van deelname van Quanta NpM BV.

Investering

Deze eendaagse training in het versterken van uw effectiviteit als voortrekker van verandering vraagt een investering van € 3.950,00 = (exclusief 21% BTW).

Dit tarief is inclusief alle kantoor- en reiskosten van de trainer van Quanta NpM B.V. en inclusief alle benodigde opleidingsmaterialen zoals het boek 'Rebel met een reden'. Dit tarief is exclusief accommodatie- en verblijfskosten (zoals maaltijden) van de deelnemers en de trainer van Quanta NpM B.V..

Trainer

Drs. Jos A.J. van der Horst (1956) is een veranderkundige met een jarenlange ervaring in de non-profitsector met veranderprocessen in het algemeen en vraagstukken rondom communicatie en samenwerking in het bijzonder. Hij was als veranderkundige betrokken bij de begeleiding van fusies, organisatie- en cultuurveranderingen, het ontwikkelen en introduceren van nieuwe werkwijzen, ondernemerschap, innovatieve verdienmodellen, markt- en klantgerichtheid, integrale samenwerking, of het versterken van de eigen (team)kracht. Hij deed dit zowel op het niveau van bestuur en beleid, als dat van het organiseren en duurzaam implementeren van een gewenste nieuwe koers. Ook trainde en coachte hij bestuurders, managers en medewerkers van veranderende organisaties in het nieuwe kennen, kunnen en willen, dat van hen werd gevraagd. Jos van der Horst is auteur van verschillende boeken waaronder 'Onderneem met zin!' (Uitgeverij SWP, 2010) en 'Rebel met een reden' (Uitgeverij SWP, 2018).

Informatie en boeking

Neem voor meer informatie en boeking contact op met Jos van der Horst. Dat kan met een e-mail (horst@quantanpm.nl) of telefonisch (06-55830515 of 0345-532187).