

## Op 12, 13 en 14 maart 2019 veranderen acht managers hun koers. Bent u een van hen?

**Herkent u dit?** *U wilt verandering en het lukt maar niet om uw organisatie op de goede koers te krijgen. U weet niet hoe de goede route of werkwijze te bepalen. U ervaart barrières die maken dat u niet de goede dingen op de goede manier kunt doen.*

*Veel managers worstelen net als u met verandering. U doet er alles aan om weerstand aan te pakken, beweging te krijgen in vastgelopen situaties, of antwoorden te formuleren waar deze uitblijven?*

*Veel invloedrijker zijn de onvermoede en ongeziene barrières in uw team, uw organisatie, of zijn omgeving. En niet te vergeten in uw eigen kijk op verandering en wat dit van u vraagt.*

*In deze **boostcamp** leert u effectief veranderen met een op de praktijk gebaseerde methode. Allereerst door uzelf te versterken, zodat u de goede dingen op de goede manier kunt doen. In de tweede plaats door te leren hoe u van verandering de gewoonste zaak van de wereld maakt.*

**Wanneer?** 12 tot en met 14 maart 2019

**Wie?** Acht managers van publieke organisaties

**Opdracht?** Geef een boost aan uw eigen kracht en die van uw team en organisatie

### **Kwetsbaarheid en rebellie gaan hand in hand**

De sterkste en vitaalste organisaties omarmen in de eerste plaats kwetsbaarheid. Zij beseffen dat dit noodzakelijk is om professionele authenticiteit en vitaliteit ruimte te geven. Zonder kwetsbaarheid worden immers de onzekerheid en risico's vermeden die eigen zijn aan creativiteit, innovatie, leren, of veranderen. Hierdoor raken organisaties en professionals steeds verder verwijderd van de eigen zingevende overtuigingen en waarden. Met als gevolg dat zij niet langer de goede dingen op de goede manier doen. Professionals die kwetsbaar willen en kunnen zijn, staan in hun kracht en kunnen en willen doen wat nodig is.

In de tweede plaats omarmen de sterkste en vitaalste organisaties creatieve wanorde en rebellie. Allereerst omdat de maatschappelijke functie en idealen, of de voor de doelgroepen gezochte resultaten, onder druk staan en het beschermen meer dan waard zijn. Daarnaast omdat zij weten dat de beste antwoorden en oplossingen vaak voortkomen uit onrustige en schurende situaties en meestal niet worden gevonden door professionele teams, die werken in een stabiele en voorspelbare omgeving waarin alles vastligt en procedures, regels of routines de waa van de dag bepalen.

### **Schijnbare regie**

Krachtige, vitale organisaties laten daarom de schijnbare regie en beheersing los, die het gevolg zijn van planmatig en voorspelbaar werkende, harmonisch georganiseerde teams. Deze verruilen zij voor een creatieve wanorde waarin alle ruimte is om te experimenteren, te ontdekken te leren en zo te veranderen. Waarin kwetsbaarheid wordt aangemoedigd en onzekerheid en risico's als stuwende

krachten worden gezien. Met als enige toetssteen het antwoord op de vraag, 'Doen wij vanuit onze maatschappelijke opdracht de goede dingen op de goede manier?'

### **Kracht door kwetsbaarheid en rebellie**

Vitale organisaties en professionals bewegen bewust tussen samenwerken en vechten, tussen orde en creatieve wanorde, tussen kracht en kwetsbaarheid. Zij kleuren zowel binnen als buiten de lijntjes. In het besef alleen zo voldoende kracht te ontwikkelen om de resultaten te kunnen boeken die iedereen met hart en ziel wil.

### **Boostcamp**

Op 12 maart 2019 komen 8 managers naar een geheime locatie in Nederland voor een **boostcamp**. Hen staat een reeks van verrassende en leerzame ervaringen te wachten. Stuk voor stuk gericht op het beantwoorden van die ene vraag: *Wat is er voor nodig om een waarde gedreven organisatie te zijn met authentieke professionals die de goede dingen op de goede manier doen en zo het verschil maken?* En natuurlijk: *Hoe positioneer ik mijzelf als manager om dit te kunnen bereiken?*

Op 14 maart gaan zij terug naar hun organisatie. Met een persoonlijke opdracht op zak en alle antwoorden die nodig zijn om deze tot een goed einde te brengen.

### **Personal trainers**

Jos van der Horst en Nicolette Roelofs zijn de personal trainers van deze **boostcamp**. Jos is als verandkundige al ruim dertig jaar betrokken bij de meest uiteenlopende veranderprocessen in de publieke sector. Hij leerde hoe de succesvolste organisaties doelbewust onrustig water opzoeken en kalme zeeën vermijden, omdat dit de slagvaardigste en succesvolste teams oplevert. Jos is auteur van onder meer het boek 'Rebel met een reden' (Uitgeverij SWP, 2018).

Nicolette werkt al ruim twintig jaar als trainer en coach van managers van publieke en private organisaties. Zij is gespecialiseerd in persoonlijk leiderschap. Haar motto is handelen vanuit inzicht. Ze haalt mensen uit hun comfortzone, omdat dan daadwerkelijk ruimte voor verandering ontstaat. Haar ervaring is dat er in succesvolle organisaties sprake is van vertrouwen, waardoor mensen het aandurven om elkaar aan te spreken en conflicten aan te gaan wanneer dat nodig is.

De praktijkmethodiek die de spil vormt van deze **boostcamp**, is het resultaat van de ervaring van Jos en Nicolette.

### **Aan boord komen**

Bel of mail Jos van der Horst (06-55830515 horst@quantanpm.nl) of Nicolette Roelofs (06-52686491 roelofs@mensentc.nl) en maak een afspraak voor een gesprek. Daarna beslist u of u aanmonstert. Naast uw tijd investeert u € 2.950,-- ( 3 dagen *all in*) in uw nieuwe koers.



Quanta | NpM

