



## Training ‘Professioneel groeien door te leren uit ervaringen’

### Vitaal vakmanschap

Quanta NpM helpt sinds 1997 organisaties en professionals in het publieke domein, om vitaal vakmanschap te ontwikkelen en versterken.

Door hun opleiding beschikken professionals van meet af aan over een visie op het vak en kennis van de belangrijkste methodieken en instrumenten. Ook beheersen zij de rollen en vaardigheden die bij hun vak horen.

Professionals groeien uit tot vakmensen doordat zij leren uit hun ervaringen. Al werkend en ervarend ontwikkelen zij het vermogen om antwoorden en oplossingen te bieden ‘op individuele maat’ in steeds complexere en unieke situaties. Mede doordat zij meer en meer los leren te komen van vaste werkwijzen en standaards. Ook vinden zij steeds beter de aansluiting met de eigen zingevende overtuigingen en waarden én met die van anderen. Hierdoor groeien zij niet alleen zelf, maar ontstaan ook productievare relaties en wordt samenwerking vanzelfsprekender en effectiever.

*Lerend uit hun ervaringen worden professionals vakmensen met eigen inzichten en werkwijzen.*

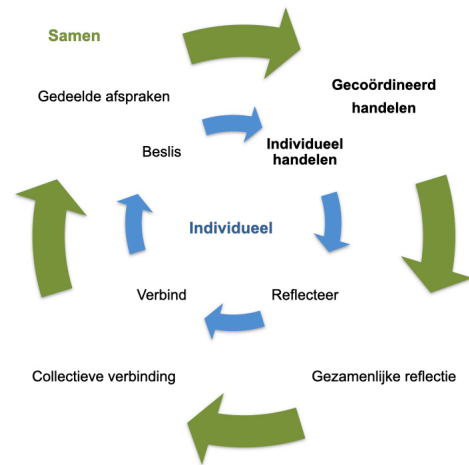
Zij dagen zichzelf en collega’s uit om zich te blijven ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Daardoor is hun impact groot. Wat hen weer extra voldoening, motivatie en energie brengt. Met als gevolg verder groeiende effectiviteit voor doelgroep en samenleving.

In de groei van professional naar vakmens staat *leren uit ervaringen* centraal. Leren dat is ingebed in de dagelijkse ervaringen. Individueel en samen met collega’s, samenwerkende partners, cliënten, patiënten, klanten, of....

*Tenminste, wanneer werkdruk en de waan van de dag niet in de weg staan van dit leerproces.*

### In company training

*Leren uit ervaringen* vindt in en door het team plaats met de eigen dagelijkse praktijk als spil. In een individueel en collectief proces van handelen, reflecteren, verbinden (met nieuwe ziens- en handelwijzen) en beslissen. Deze training leert teams hoe *leren uit ervaringen* structureel in te bedden in het dagelijkse professionele handelen. Ook in situaties met een hoge werkdruk of andere hindernissen. In *leren uit ervaringen* vinden en versterken elkaar: de maatschappelijke functie, de voor doelgroepen gewilde resultaten en ieders zingevende overtuigingen, waarden en behoeften. *Leren uit ervaringen* start in de individuele dagelijk-



se praktijk van teamleden maar reikt van individu tot team, van “mijn denken, voelen en doen in deze unieke situatie”, tot ons beleid en onze ambities, onze manier van organiseren en werken, de wijze waarop wij onze keuzes maken en beslissingen nemen, of onze organisatiecultuur.

In deze training leren teams dit leerproces te organiseren en de kernprincipes toe te passen. Er is ruime aandacht voor *leren uit ervaringen* in situaties van succes, falen, geluk en overmacht of conflict. Deze brengen elk andere uitdagingen en vragen daardoor om verschillende wijzen van reflecteren, verbinden, beslissen en handelen, oftewel leren.

### Voor wie?

Deze training is er voor teams van publieke organisaties op het terrein van onder meer openbaar bestuur, onderwijs, gezondheidszorg, welzijn, hulpverlening, cultuur of participatie.

### Proeverij

Deze training wordt ook als proeverij aangeboden in de vorm van een workshop van twee uur.

### Uw investering

Deze eendaagse maatwerk incompany training vraagt een investering van € 1.650,--. Voor de proeverij is dat € 450,— (beide tarieven excl. 21% BTW).

### Contact

Voor meer informatie of boeking: Jos van der Horst (06-55830515 of horst@quantanpm.nl).