



Tweedaagse training 'De kracht van authentieke professionaliteit'

Deze training biedt u praktische handreikingen om uw impact te vergroten, door de authentieke professionaliteit van uw team te versterken. Deze training brengt concrete antwoorden gebaseerd op de lessen van dertig jaar ervaring met het ontwikkelen van teams, aangevuld met de resultaten van nationaal en internationaal onderzoek.

Voor wie is deze training?

Deze training is ontwikkeld voor teams van publieke en andere non-profitorganisaties in onder meer openbaar bestuur, onderwijs, (geestelijke) gezondheidszorg, welzijn, hulpverlening, cultuur, huisvesting of veiligheid.

Doel

Tijdens deze training leert u hoe u door authentieke professionaliteit meer resultaten boekt voor samenleving en doelgroep. U leert hoe u authentieke professionaliteit kunt ontwikkelen en tot een scheppende en verbindende kracht maakt.

Authentieke professionaliteit

Authentieke professionals blijven in verbinding met hun persoonlijke, diepgevoelde overtuigingen en waarden. Deze vormen het fundament van hun vak en opdracht. Dit persoonlijke kompas maakt dat zij zichzelf oprecht en warmhartig verantwoordelijk voelen voor het bereiken van resultaten voor doelgroep en samenleving. Zij ontwikkelen de moed om te staan voor datgene wat hen bezielt. Ook als dat lastig is.

Authentieke professionals werken en leren samen vanuit deze diepgevoelde waarden en overtuigingen. Zij dagen zichzelf uit om zich te blijven ontwikkelen en te doen wat nodig is om de voor samenleving of doelgroep gezochte resultaten te boeken. Zelfs in de lastigste situaties en bij stevige tegenwind. Daardoor is hun impact groot. Dat levert hen voldoening, een duurzame motivatie en energie op. Waardoor hun effectiviteit verder toeneemt.

Kwetsbaarheid en rebellie

Authentieke professionaliteit heeft kwetsbaarheid en rebellie nodig.

Kwetsbaarheid betekent onzekerheid accepteren, jezelf bloot geven en (emotionele) risico's nemen. Zonder kwetsbaarheid worden de onzekerheid en risico's vermeden die horen bij leren, creativiteit, innovatie, veranderen, of samenwerken. Stuk voor stuk belangrijke ingrediënten van professionaliteit. Waar kwetsbaarheid wordt weggeduwd komt professionaliteit niet tot bloei omdat professionals de eigen handelingsruimte, kracht en motivatie inperken.

Omdat persoonlijke drijfveren, overtuigingen en waarden hen leiden, raakt het authentieke professionals ook wanneer zij niet kunnen doen wat in hun ogen juist en nodig is. Dat is ook de belangrijkste reden waarom zij als hindernissen in de weg staan en samenwerken geen uitkomst biedt, bereid zijn vreedzaam te vechten. Om te

kunnen doen wat nodig is voor het bereiken van de voor samenleving en doelgroep nagestreefde resultaten. Zo wordt bewust en voortdurend bewogen tussen samenwerken en rebelleren. Authentieke professionals zijn daardoor ook altijd kritisch en rebels.

Antwoorden op belangrijke vragen

In deze training krijgt u concrete antwoorden op zes vragen. Individueel en als team.

1. **Wat is authentieke professionaliteit en wat is er voor nodig om dit te ontwikkelen en versterken?**

Wat kenmerkt authentieke professionals en teams? Wat vraagt dit van ons? Hoe dit voor elkaar te krijgen?

2. **Hoe (her)vinden wij de verbinding met de waarden die ons bezielen?**

Hoe vinden we onze drijfveren, overtuigingen en waarden terug, als deze uit beeld zijn verdwijnen? Hoe deze als persoonlijk kompas te gebruiken?

3. **Hoe komen wij tot de juiste koers?**

Zodra u uw persoonlijke kompas weer in de hand heeft, ziet u waar u 'hier en nu' staat en waar u 'daar en straks' wilt staan. Hoe bepaalt u uw koers?

4. **Hoe worden wij krachtiger door kwetsbaarheid te omarmen en wat vraagt dit van ons?**

Hoe kwetsbaarheid te accepteren en omarmen? Hoe er mee om te gaan?

5. **Hoe kunnen wij door zowel samen te werken als vreedzaam te vechten effectiever zijn?**

Wanneer heeft samenwerking de voorkeur? Wanneer is vreedzaam vechten nodig? Hoe effectief samen te werken? Hoe te vechten? En hoe conflicten te beheersen en slechte relaties te voorkomen?

6. **Waar halen we de moed vandaan?**

Authentieke professionaliteit, kwetsbaarheid en rebellie vragen moed. Hoe kan ik moedig(er) zijn? Hoe om te gaan met risico's en onzekerheid?

Boek

De deelnemers ontvangen het boek 'Rebel met een reden' (Jos van der Horst, Uitgeverij SWP, Amsterdam, 2018).

Trainer

Drs. Jos van der Horst is een veranderkundige met een jarenlange ervaring met vraagstukken rondom professionaliteit en organisatie- of teamontwikkeling. Hij is auteur van verschillende boeken op zijn vakgebied.

Deze tweedaagse training vraagt voor zes tot twaalf deelnemers een investering van € 2.950,- (exclusief 21% BTW). Dit is inclusief boek en alle overige trainingsmaterialen. Bel of mail Jos van der Horst (06-55830515 of horst@quantanpm.nl) en maak een afspraak voor een oriënterend gesprek.