



## Tweedaagse training voor managers 'De kracht van authentieke, zelfbewuste teams'

*Deze training biedt managers praktische handreikingen voor de begeleiding van hun team bij de versterking van de zelfbewuste, authentieke professionaliteit. Met als gevolg meer resultaat voor samenleving en doelgroepen. Deze training brengt concrete antwoorden gebaseerd op de lessen van dertig jaar ervaring met het ontwikkelen van teams, aangevuld met de resultaten van nationaal en internationaal onderzoek.*

### Voor wie is deze training?

Deze training is ontwikkeld voor managers van teams van publieke en andere non-profitorganisaties in onder meer openbaar bestuur, onderwijs, (geestelijke) gezondheidszorg, welzijn, hulpverlening, cultuur, huisvesting of veiligheid.

### Doel

Tijdens deze training leert u hoe u uw team kunt begeleiden bij de versterking van de authentieke, zelfbewuste professionaliteit. U leert hoe u uw eigen zelfbewuste authentieke professionaliteit kunt ontwikkelen en tot scheppende, verbindende en inspirerende spil maakt van de begeleiding van uw team. En hoe u en uw team daardoor meer resultaten boeken voor samenleving en doelgroep.

### Authentieke, zelfbewuste teams

Authentieke, zelfbewuste teams blijven in verbinding met hun persoonlijke, diepgevoelde overtuigingen en waarden. Deze vormen het fundament van hun opdracht en hun dagelijkse doen en laten. Dit kompas maakt dat zij zichzelf oprecht en warmhartig samen verantwoordelijk voelen voor het bereiken van resultaten voor doelgroep en samenleving. Zij ontwikkelen de moed om te staan voor datgene wat hen bezielt.

Authentieke, zelfbewuste teams werken en leren vanuit deze diepgevoelde waarden en overtuigingen. Zij dagen zichzelf uit om zich te blijven ontwikkelen en te doen wat nodig is om de voor samenleving of doelgroep gezochte resultaten te boeken. Zelfs in de lastigste situaties en bij stevige tegenwind. Daardoor is hun impact groot. Dat levert hen voldoening, een duurzame motivatie en extra energie op. Waardoor hun effectiviteit verder toeneemt.

### Kwetsbaarheid en lef gaan hand in hand

Authentieke, zelfbewuste teams omarmen kwetsbaarheid en lef.

Kwetsbaarheid betekent onzekerheid accepteren, jezelf bloot geven en (emotionele) risico's nemen. Zonder kwetsbaarheid worden de onzekerheid en risico's vermeden die horen bij leren, creativiteit, innovatie, veranderen, of samenwerken. Stuk voor stuk belangrijke ingrediënten van authentieke, zelfbewuste professionaliteit. Waar kwetsbaarheid wordt weggeduwd onderdrukken teams de eigen handelingsruimte, kracht en motivatie.

Omdat persoonlijke drijfveren, overtuigingen en waarden hen leiden, raakt het authentieke, zelfbewuste teams ook wanneer zij niet kunnen doen wat in hun ogen juist en nodig is. Dat is ook de belangrijkste reden waarom zij als hindernissen in de weg staan en samenwerken geen uitkomst biedt, bereid zijn vreedzaam te vechten. Om te kunnen doen wat nodig is voor het bereiken van de voor samenleving en doelgroep nagestreefde resultaten. Zo wordt bewust en voortdurend bewogen tussen samenwerken en vechten. Authentieke, zelfbewuste teams tonen daarmee ook altijd lef en durven rebels te zijn.

### Antwoorden op belangrijke vragen

In deze training krijgt u concrete antwoorden op acht vragen.

1. Wat is authentieke, zelfbewuste professionaliteit en wat is er voor nodig om dit te ontwikkelen en versterken?
2. Hoe (her)vinden wij de verbinding met de waarden die ons bezielen en verbinden?
3. Hoe komen wij tot de juiste koers?
4. Hoe worden wij krachtiger door kwetsbaarheid te omarmen en wat vraagt dit van ons?
5. Hoe kunnen wij effectiever zijn, door zowel samen te werken als vreedzaam te vechten?
6. Waar halen we de moed vandaan?
7. Hoe vinden we een duurzame balans tussen aan de ene kant de zorg voor onze maatschappelijke functie en doelgroepen en aan de andere kant welzijn en gezondheid van team en teamleden?
8. Wat vraagt de begeleiding van dit proces van mij als authentieke, zelfbewuste manager?

### Boek

De deelnemers ontvangen het boek 'Rebel met een reden' (Jos van der Horst, Uitgeverij SWP, Amsterdam, 2018).

### Trainer

Drs. Jos van der Horst is een veranderkundige met een jarenlange ervaring met vraagstukken rondom professionaliteit en organisatie- of teamontwikkeling. Hij is auteur van verschillende boeken op zijn vakgebied.

Deze tweedaagse in company training vraagt voor zes tot twaalf deelnemers een investering van € 2.950,- (exclusief 21% BTW). Dit is inclusief boek en alle overige trainingsmaterialen. Bel of mail Jos van der Horst (06-55830515 of horst@quantanpm.nl) en maak een afspraak voor een oriënterend gesprek.